



© OJO_Images / iStock / Thinkstock

Führen mit dem DISG-Modell

Gute Mitarbeiterführung ist in großen wie auch kleinen Betrieben gefragt. Denn motivierte Kollegen, die als Team arbeiten und ein Unternehmen auch gerne nach außen vertreten, sind ein wertvolles Kapital – und nicht selbstverständlich.

DISG-Modell

Bei der Schulung von Führungskräften wie auch der Mitarbeiterauswahl bauen inzwischen viele Unternehmen auf das DISG-Wissen. Es hilft zum einen, im täglichen Miteinander in guter Weise zu kommunizieren und zum anderen, in Personal- und Sachfragen in richtiger Weise zu agieren.

Wir haben für Sie einen Internetlink zu einem Video-Seminar sowie einige interessante Buchtipps zu diesem Thema ausgewählt. Ein kleiner Selbsttest (online oder auf Papier zum Ausdrucken) soll zudem zum praktischen Ausprobieren verlocken.

Weblinks:

- **Video-Seminar:** <http://apotheken-video-seminar.de/kostenfreie-seminare.html>
Das DISG-Modell für den erfolgreichen Umgang mit Kunden. In dem kostenfreien, knapp einstündigen Online-Seminar für Apotheken wird das Persönlichkeitsmodell einfach und kurzweilig erklärt von dem Apotheker und Coach Emanuel Winklhofer.
- **Fragebogen (Big-five mit DISG-Kurzauswertung):** www.psychomeda.de/online-tests/persoenelichkeitstest.html
Kostenloser psychologischer Persönlichkeitstest, der die fünf grundlegenden Persönlichkeitsdimensionen (BIG FIVE) testet, die in vielen bekannten psychologischen Tests enthalten sind und regelmäßig zur Personalauswahl und für die klinische Diagnostik eingesetzt werden. Zusätzliche Kurzauswertung nach dem DISG-Persönlichkeitsmodell.



Checkliste / Mitarbeiterführung

Buchtipps

Das neue 1x1 der Persönlichkeit – Sich selbst und andere besser verstehen mit dem DISG-Modell

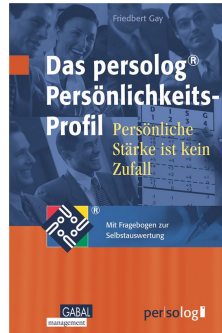
Lothar Seiwert / Friedbert Gay, Gräfe Unzer, 26. aktualisierte Auflage, Reihe: GU Work Perfect, 96 Seiten mit Selbsttest und Übungen, Softcover mit Klappen, 12,90 Euro, ISBN: 978-3-7742-6161-7.



Die Autoren zeigen anhand vieler situationsbezogener Beispiele, wie sich das vom US-Psychologen W. Moulton Marston entwickelte Modell im Alltag anwenden lässt. Konkrete Verhaltenstipps und Selbsttests erleichtern die Umsetzung des Ziels, sich und andere besser einzuschätzen.

Das persolog Persönlichkeits-Profil: Persönliche Stärke ist kein Zufall

Friedbert Gay, Gabal Verlag 2003 (Reihe Management), gebundene Ausgabe, 224 S., mit Fragebogen zur Selbstausswertung, 34,90 Euro, ISBN: 978-3-8974-9352-0.



Das praxisnahe, modular strukturierte und leicht verständlich geschriebene Buch erleichtert das Verständnis für das DISG-Prinzip und ermöglicht durch die Selbstausswertung, persönliche Stärken und Begrenzungen zu erkennen.

Führen mit dem DISG Persönlichkeitsprofil

Georg Dauth, Gabal Verlag, Wissen Mitarbeiterführung, 2. Auflage 2014, gebundene Ausgabe, 176 S., 19,90 Euro, ISBN: 978-3-8693-6438-4.



Das Buch erläutert die vier Persönlichkeitsprofile nach dem DISG-Prinzip und zeigt auf, wie jedes Profil am besten „zu packen“ ist. Es gibt jeder Führungskraft das nötige Rüstzeug an die Hand – anschaulich und unterhaltsam, für alte Führungshasen genauso wie für den motivierten Führungsnachwuchs.

Mitarbeiterführung

Uwe Schirmer / Sabine Woydt, Springer Gabler Verlag 2013, 2. aktualisierte und erweiterte Ausgabe; Reihe: BA KOMPAKT, Softcover, 220 Seiten, 57 Abb., 19,95 Euro, ISBN 978-3-6423-2267-9.



Das Lehrbuch vermittelt die theoretischen Grundlagen ebenso wie die vielfältigen Herausforderungen moderner Mitarbeiterführung und stellt viele gängige Führungsinstrumente umfassend und praxisbezogen dar.

Checkliste / Mitarbeiterführung



Selbst-Test: Wer bin ich – wer ist der andere?

Das Kennenlernen Ihres bevorzugten Verhaltensstils wird Ihnen helfen, durch bessere Selbsterkenntnis effektiver mit sich selbst und anderen umzugehen. Legen Sie bei diesem Test eine Reihenfolge von 1 bis 4 innerhalb jeder der 10 Wortgruppen mit jeweils vier Begriffen fest. *)

Beim Ausfüllen der Spalten 1 und 2 sollten Sie sich in jeder Wortgruppe für das Wort entscheiden, das Ihnen „am ehesten“ entspricht (4 Punkte), dann für das, das Ihnen „am wenigsten“ entspricht (1 Punkt) und dann für die beiden anderen. Geben Sie 3 Punkte für „am zweitbesten“ und 2 Punkte für „am zweitwenigsten“. Tragen Sie die Punkte jeweils in die Kästen der Spalte 1 und 2 ein.

	1		2
optimistisch		ergebnisorientiert	
selbstsicher		beständig	
genau		enthusiastisch	
harmonisch		selbstdiszipliniert	
nachdenkend		positiv	
kontaktfreudig		risikofreudig	
zuhörend		zurückhaltend	
wagemutig		unterstützend	
geduldig		kritisch	
spontan		impulsiv	
entscheidungsfreudig		zuverlässig	
kontrolliert		zielorientiert	
bestimmend		gesellig	
sorgfältig		unauffällig	
teamfähig		furchtlos	
begeistert		strukturiert	
vertrauensvoll		hartnäckig	
analytisch		überzeugend	
beliebt		planend	
kraftvoll		vermittelnd	

*) Hinweis: Denken Sie sich beim Ausfüllen des Tests in ein bestimmtes Umfeld hinein. Es spielt keine Rolle, ob Sie dies für Ihre berufliche oder private Situation tun.

Sehen Sie nun auf der folgenden Tabelle nach, welche Persönlichkeitsstruktur dem jeweiligen Begriff zugeordnet ist. Dann addieren Sie die Punkte für alle vier Buchstaben (Kontrolle: Gesamtsumme = 100).

Mit freundlicher Genehmigung der Gräfe und Unzer Verlag GmbH, München. Quelle: Das neue 1 x 1 der Persönlichkeit



Checkliste / Mitarbeiterführung

Tabelle zur Auflösung des Selbst-Testes:

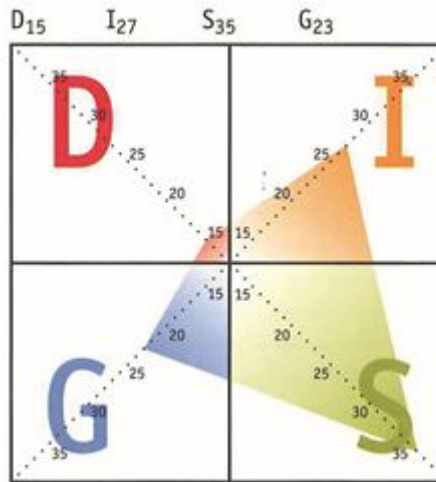
D	kräftvoll	S	vermittelnd
I	beliebt	G	planend
G	analytisch	I	überzeugend
S	vertrauensvoll	D	hartnäckig
I	begeistert	G	strukturiert
S	teamfähig	D	furchtlos
G	sorgfältig	S	unauffällig
D	bestimmend	I	gesellig
G	kontrolliert	D	zielorientiert
D	entscheidungsfindend	S	zuverlässig
I	spontan	I	impulsiv
S	geduldig	G	kritisch
D	wagemutig	S	unterstützend
S	zuhörend	G	zurückhaltend
I	kontaktfreudig	D	risikofreudig
G	nachdenkend	I	positiv
S	harmonisch	G	selbstdiszipliniert
G	genau	I	enthusiastisch
D	selbstsicher	S	beständig
I	optimistisch	D	ergebnisorientiert
Begriff	Struktur	Begriff	Struktur
1		2	

Der Buchstabe mit der höchsten Punktzahl repräsentiert Ihr am stärksten ausgeprägtes Verhalten; die Summen der anderen Buchstaben zeigen Ihre Verhaltenstendenzen in den anderen drei D-, I-, S- oder G-Bereichen. Sie werden feststellen, dass Sie Merkmale von allen Verhaltenstendenzen besitzen. Es gibt also weder „den“ Dominanten noch „den“ Gewissenhaften in Reinkultur, sondern tatsächlich zahlreiche Kombinationsmöglichkeiten aus allen Bereichen.

Dieser Test kann Ihnen bereits eine grobe Tendenz zu einem der vier Verhaltensstile aufzeigen.

Ein Bild sagt mehr als tausend Worte. In einem Flächendiagramm sichtbar gemacht, können Sie bereits umrissartig Ihre Verhaltenstendenzen nach dem persolog®-Modell erkennen.

Beispiel:



Ihr Ergebnis:

D I S G

Auf der nächsten Seite können Sie Ihr Ergebnis in das vorbereitete Diagramm einzeichnen und daraus Ihre persönliche Verhaltenstendenz ablesen.



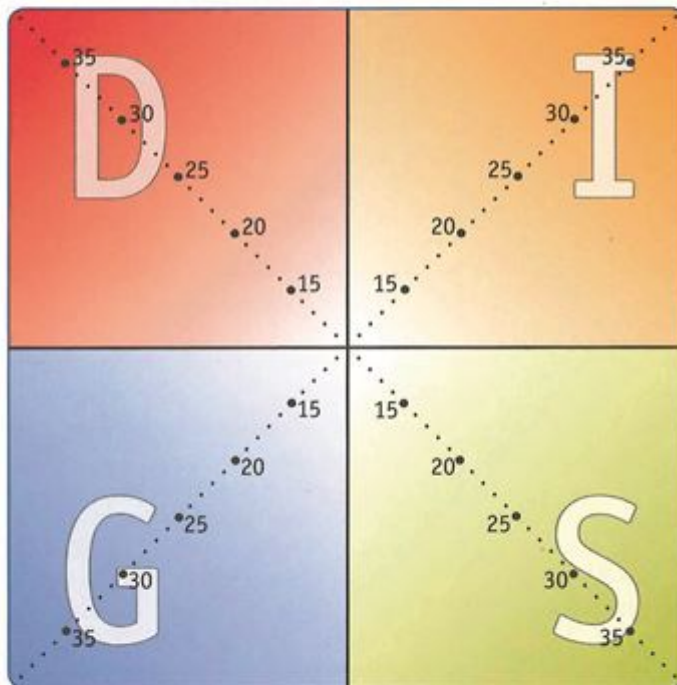


Aktion/Übung

Wie sieht mein „1 x 1-Persönlichkeits-Profil“ aus?

Tragen Sie nun Ihre Punktwerte für D, I, S und G in das Flächendiagramm ein, und verbinden Sie die vier Punkte auf den Diagonalen zu Ihrem „1 x 1-Persönlichkeits-Profil“. Wenn Sie – wie in unserem Beispiel – „Ihre“ Flächen in den einzelnen Quadranten mit verschiedenfarbigen Textmarkern ausmalen, werden Ihre persönlichen Verhaltenspräferenzen deutlich sichtbar.

Auswertung: Mein 1 x 1-Persönlichkeits-Profil



Auch wenn wir natürliche Widerstände und Vorbehalte haben, Menschen zu typisieren und zu katalogisieren, kann es doch riskanter sein, nicht herauszufinden wo die eigenen Tendenzen und Charakteristiken liegen. Denn damit nehmen wir uns die Möglichkeit, uns und andere besser zu verstehen. Auch wenn jeder Mensch einzigartig ist, gibt es doch viele Gemeinsamkeiten und Ähnlichkeiten in der Persönlichkeit und den Verhaltenstendenzen, sodass wir nachweislich unsere Effektivität in vielen Situationen noch verbessern können.

Mit freundlicher Genehmigung der Gräfe und Unzer Verlag GmbH, München. Quelle: Das neue 1 x 1 der Persönlichkeit